**แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา**

**สายงานการสอน**

🞏 ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563 – 31 กันยายน 2563)  
 🗹 ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564)

**ชื่อผู้รับการประเมิน** นายเ

**ตำแหน่ง** ครู **วิทยฐานะ** – **เงินเดือน**

**สถานศึกษา** โรงเรียนเวียงผาวิทยา **สังกัด** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

**สอนระดับชั้น** ประถมศึกษาปีที่ 4-6   
**วิชาที่สอน** คอมพิวเตอร์ ,วิชาการงานอาชีพ ,วิชาเลี้ยงสัตว์ ,กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

**ชั่วโมงการสอน** 30 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

**จำนวนวันลาในรอบการประเมิน** - วัน **ประกอบด้วย** (1) ลาป่วย - วัน (2) ลากิจ - วัน

**ชื่อผู้ประเมิน** ......................................................................

**ตำแหน่ง** ............................................................................

**ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (70 คะแนน)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **ผลการประเมินตนเอง** | **ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา** |
| **1** | **ด้านการจัดการเรียนการสอน** | **45** |  | |
| 1.1 การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร | **(5)** |  |  |
| 1.2 การจัดการเรียนรู้ | **25** |  | |
| 1.2.1 การออกแบบหน่วยการเรียนรู้ | **(5)** |  |  |
| 1.2.2 การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/  แผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะ  บุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/ แผนการจัดประสบการณ์ | **(5)** |  |  |
| 1.2.3 กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้ | **(5)** |  |  |
| 1.2.4 คุณภาพผู้เรียน | **10** |  | |
| 1.2.4.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ  ของผู้เรียน | **(5)** |  |  |
| 1.2.4.2 คุณลักษณะที่พึงประสงค์  ของผู้เรียน | **(5)** |  |  |
| 1.3 การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ | **(5)** |  |  |
| 1.4 การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ | **(5)** |  |  |
| 1.5 ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย  เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน | **(5)** |  |  |
| **2** | **ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน** | **10** |  | |
| 2.1 การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำ  ข้อมูลสารสนเทศ | **(5)** |  |  |
| 2.2 การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน | **(5)** |  |  |
| **3** | **ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ** | **10** |  | |
| 3.1 การพัฒนาตนเอง | **(5)** |  |  |
| 3.2 การพัฒนาวิชาชีพ | **(5)** |  |  |
| **4** | **งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย** | **5** |  |  |
| **คะแนนรวม** | | **70** |  |  |

**ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (30 คะแนน)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **ผลการประเมินตนเอง** | **ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา** |
| 1 | มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม  ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาประโยชน์ | **(5)** |  |  |
| 2 | การปฏิบัติตามกฎระเบียบ กฎหมาย นโยบายและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา | **(5)** |  |  |
| 3 | มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ | **(5)** |  |  |
| 4 | การมีจิตสำนึกที่ดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ | **(5)** |  |  |
| 5 | การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ | **(5)** |  |  |
| 6 | การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม | **(5)** |  |  |
| **คะแนนรวม** | | **30** |  |  |

**ตอนที่ 3 การสรุปผลการประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้** |
| ตอนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน | **70** |  |
| ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม  และจรรยาบรรณวิชาชีพ | **30** |  |
| **คะแนนรวม** | **100** |  |
| **คิดเป็นร้อยละ** | **100** |  |

**ตอนที่ 4 ผลการประเมิน**

**4.1 ผลการประเมินตนเอง**

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

ลงชื่อ...............................................ผู้รับการประเมิน

(นาย)

ตำแหน่ง ครู

วันที่ 31 มีนาคม 2564

**4.2 ผลการประเมิน และความเห็นของผู้บัญชา**

**4.2.1 ผลการประเมิน** มี 5 ระดับ ดังนี้

◻ ดีเด่น (ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป)

* ดีมาก (ร้อยละ 80.00 - 89.99)
* ดี (ร้อยละ 70.00 - 79.99)
* พอใช้ (ร้อยละ 60.00 - 69.99)
* ปรับปรุง (ร้อยละ 59.99 ลงมา)

**4.2.2 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา** ............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................

ลงชื่อ.............................................ผู้ประเมิน

(.....................................................)

ตำแหน่ง ...........................................

วันที่ 31 มีนาคม 2564

ลงชื่อ.............................................ผู้บังคับบัญชา

(นาย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

วันที่ 31 มีนาคม 2564

**ตอนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน**

|  |
| --- |
| **ผู้รับการประเมิน :**  **◻** ได้รับทราบผลการประเมินและความเห็นของผู้บังคับบัญชาแล้ว  ลงชื่อ.......................................................  (นาย)  ตำแหน่ง ครู  วันที่ 31 มีนาคม 2564 |
| **ผู้ประเมิน :**  **◻** ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว  **◻** ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....................................................แล้ว  แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ  ลงชื่อ.......................................................  (.....................................................)  ตำแหน่ง .............................................  วันที่ ....................................................  ลงชื่อ...................................................พยาน  (.....................................................)  ตำแหน่ง .............................................  วันที่ .................................................... |

สำหรับการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่า 3 คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความคิดเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

|  |
| --- |
| **คณะกรรมการ :**  **◻** เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น  **◻** มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้  ................................................................................................................................................  .................................................................................................................................................  ลงชื่อ...................................................ประธานกรรมการ  (.....................................................)  วันที่ .............................................  ลงชื่อ...................................................กรรมการ ลงชื่อ...................................................กรรมการ  (..................................................) (..................................................)  วันที่ ............................................. วันที่ ............................................. |

|  |
| --- |
| **ผู้บังคับบัญชา :**  **◻** ความเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  **◻** มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้นดังนี้  .....................................................................................................................................................  .....................................................................................................................................................  ลงชื่อ.......................................................  (.....................................................)  ตำแหน่ง .............................................  วันที่ .................................................... |
| **ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) :**  **◻** ความเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  **◻** มีความเห็นต่างจากการประเมินข้างต้นดังนี้  .....................................................................................................................................................  .....................................................................................................................................................  ลงชื่อ.......................................................  (.....................................................)  ตำแหน่ง .............................................  วันที่ .................................................... |